

COMUNICADO DE SUSPENSIÓN TEMPORAL E INDEFINIDA DE LA HUELGA DEL COLECTIVO MÉDICO Y FACULTATIVO DE CANARIAS

El Sindicato Médico Canario (CESM Canarias), conformado por los Sindicatos Profesionales Médicos de Las Palmas y Tenerife, notifica la suspensión temporal e indefinida de la huelga del colectivo médico, facultativo y personal residente en formación de Canarias, con fecha de efecto el jueves 25 de mayo de 2023, a partir de las 08:00 horas.

En primer lugar, queremos expresar nuestro profundo agradecimiento a todos los médicos, facultativos y residentes de cada una de las 8 islas, así como al resto de categorías, agrupaciones de distinta índole y población en general por su esfuerzo, implicación e inmenso apoyo mostrado durante estas últimas semanas y en particular desde el 19 de mayo. Nuestro colectivo, impulsado por un intenso deseo de cambio, se ha levantado y ha dado un fuerte golpe sobre la mesa mostrando a la Administración y a sindicatos afines una cohesión y una capacidad de lucha admirable a las que no asistíamos desde hace décadas, con el objetivo de reivindicar unas mejoras laborales, contractuales y retributivas que corrijan las pésimas condiciones a las que son sometidos desde hace muchos años por el Servicio Canario de La Salud.

El camino recorrido hasta llegar a una huelga, que en ningún modo deseábamos, ha sido largo y tortuoso. Tras más de 1 año de negociaciones, la Administración nos comunica el 4 de abril que, a pesar del trabajo negociador previo, no están dispuestos a formalizar en un acuerdo, ningún tipo de mejora asistencial ni retributiva para nuestro colectivo. A tenor de lo anterior, solicitamos la celebración de una Mesa Sectorial de Sanidad para poder tratar estos puntos con los demás sindicatos, pero nos fue negada con el argumento de que ya no restaba margen temporal suficiente para llevar a cabo negociaciones al estar el gobierno en funciones.

Consultado con los gabinetes jurídicos de CESH Canarias de ambas provincias, con la colaboración del gabinete jurídico de CESH Nacional, quedó confirmado que las excusas esgrimidas carecían de fundamento jurídico. El Gobierno mantiene capacidad ejecutiva plena hasta el último día y pasa a estar en funciones después de las elecciones; por tanto, era totalmente factible alcanzar un acuerdo antes del 28 de mayo. Los acuerdos que se alcanzasen tendrían idéntica capacidad vinculante que otros realizados meses antes y, de hecho, es público y notorio que hasta esta misma semana se han llegado a acuerdos con diversos colectivos en Consejo de Gobierno con proyectos que comprometen varios años. Por este motivo nuestra organización decidió convocar una huelga indefinida el 10 de abril, inicialmente prevista para el 8 de mayo, con un total de seis semanas de margen para la respuesta de la administración.

Desde el anuncio de la convocatoria de huelga y gracias a la presión ejercida, la administración se vio forzada a convocar **TRES MESAS SECTORIALES extraordinarias**, con carácter urgente, donde se han establecido propuestas de mejoras laborales futuras para todas las categorías profesionales del Servicio Canario de Salud, como:

- Inicio del concurso de traslados abierto y permanente a partir de 2024.
- El estudio de las plantillas y del manual de permisos.
- Nuevas contrataciones de 3 años a los residentes que finalizan su formación de acuerdo con lo estipulado en la modificación del Estatuto Marco.
- Revisión de los aspectos retributivos de todas las categorías del servicio canario de salud, que establece un cronograma de reuniones del grupo de trabajo específico, con fecha de inicio en esta legislatura y conclusiones a finales de julio de 2023 para su aplicación en los próximos presupuestos de 2024. Esto supone en el corto plazo, mejoras de los importes de la carrera profesional, la hora de guardia, la paga adicional, los incentivos, el complemento destino etc., lo que traducido significa beneficios para TODOS los trabajadores del SCS

A pesar de los logros señalados anteriormente, éstos no eran en modo alguno suficientes para desconvocar la huelga. CESM no hablaba solo de dinero, existían numerosas medidas laborales, contractuales y retributivas pendientes de acordar específicas de nuestro colectivo que no iban a ser tratadas en la Mesa Sectorial, muchas de ellas de vital importancia para abordar el déficit y éxodo de médicos que sufrimos en Canarias. Además, los médicos de Atención Primaria, a pesar de haber conseguido la inclusión dentro del programa +AP de los refuerzos en incidencias y urgencias, seguían teniendo en el aire todas las mejoras de reciente aplicación que se recogen en dicho programa +AP referentes a la limitación de las agendas, tiempo por paciente o doblajes especiales, por lo que decidimos seguir adelante con nuestra hoja de ruta y reactivar la huelga el pasado viernes 19 de mayo.

Tras la reactivación, la respuesta de los médicos, facultativos y residentes ha sido espectacular. Las cifras de seguimiento de la huelga han sido ostensiblemente superiores al 7% que la Administración pretendía vender, alcanzándose en algunos servicios hospitalarios de las islas capitalinas y no capitalinas un 90% de adhesión y todo ello a pesar de unos servicios mínimos abusivos y de incumplimientos flagrantes de los mismos.

Las concentraciones programadas a diario han sido un éxito rotundo y una muestra inequívoca del emergente deseo de unión entre nuestro colectivo que desde CESM Canarias llevamos mucho tiempo promoviendo. A diario, médicos de todas nuestras islas nos han enviado fotos y videos animándonos con sus palabras de apoyo y su ejemplo de entrega y compromiso, todo ello a pesar de que la administración ha usado cualquier arma a su alcance para intentar boicotear y silenciar una huelga justa y honesta en sus reivindicaciones: desde acusarnos de iniciar una huelga política, pasando por las aplicaciones abusivas de los mínimos, amenazas veladas a compañeros, información estadística incorrecta e incluso la utilización pública en nuestra contra de sindicatos afines a la administración, lo cual resulta especialmente

decepcionante dado que más allá de las diferencias, la reivindicación laboral de todos los trabajadores es legítima y el menosprecio a todo un colectivo por reclamar lo que considera justo para mejorar la Sanidad Canaria es, cuanto menos, deleznable . No obstante, también hemos recibido el apoyo de otros colectivos, asociaciones y sindicatos médicos como AMAPCAN o SEMCA, el cual agradecemos.

Durante este tiempo hemos mantenido todas las vías de comunicación abiertas hasta el último momento para conseguir un acuerdo satisfactorio, pero no habido ningún contacto ni acercamiento del único interlocutor que entendíamos como válido: el Presidente Ángel Víctor Torres, ni tampoco de su Consejero de Sanidad. Ayer, 24 de Mayo de 2023, tras 6 semanas de reiterada negativa a la negociación y nulo interés hacia nuestro colectivo, nuestras demandas y nuestras propuestas para mejorar la asistencia sanitaria en Canarias tuvimos la certeza de que el necesario encuentro no se llegaría a producir. Siendo conscientes del contexto en el que nos encontramos, con unas elecciones autonómica convocadas para el próximo 28 de mayo del que surgirá un nuevo gobierno que a partir de esa fecha, sí que estará en funciones y por tanto no podrá tomar ningún tipo de decisión, decidimos adoptar la decisión estratégica de suspender temporalmente la huelga y esperar al próximo gobierno deseando por el bien de la Sanidad Pública Canaria que sea un gobierno maduro, responsable y con una mejor y mayor capacidad de diálogo independientemente de su color político.

Queremos ser muy claros a este respecto: **suspender no es desconvocar**. La huelga de momento se paraliza permaneciendo inactiva temporalmente, reservándonos la opción de reactivarla en cualquier momento si una vez conformado el nuevo gobierno no se reuniera con nosotros o no atendiera nuestras legítimas demandas.

El futuro de los médicos en todo el territorio nacional y en Canarias en particular, no es muy halagüeño. Si no se sigue trabajando duramente y de manera constante para cambiar la situación actual de nuestro colectivo, continuaremos sufriendo las pésimas condiciones laborales y retributivas que tiene a los médicos canarios a la cola de prácticamente cualquier concepto relacionado.

Es absolutamente necesario que los gestores de lo público tomen conciencia real de la necesidad imperiosa de cuidar y proteger a los médicos en Canarias para de esta manera atraerlos, fidelizarlos y evitar su éxodo hacia otros destinos con condiciones laborales acordes a su formación, responsabilidad y relevancia social.

Tener la hora de guardia peor pagada de toda España no ayuda a que los médicos quieran quedarse a trabajar; mantener el recorte del 50% en la paga adicional únicamente a los sanitarios canarios no ayuda a atraer a los médicos que necesitamos en nuestras islas; no cumplir los acuerdos firmados desde hace años en lo que concierne a la carrera profesional y al cuarto módulo de guardia, genera desilusión y frustración en un colectivo que se siente ninguneado por el Servicio Canario de La Salud.

Es por todo lo anterior que los médicos debemos tomar conciencia de la importancia de ser fuertes en la Mesa Sectorial de Sanidad (MSS), órgano de negociación colectiva donde se deciden las medidas de naturaleza laboral que afectan a las distintas categorías del SCS. Para ello tenemos que unirnos todos los médicos y facultativos trabajando enfocados hacia el mismo objetivo: conformar una voz única y poderosa que ponga difícil a la Administración el continuar con el maltrato al que nos someten.

Finalmente hay que señalar que con esta huelga hemos podido constatar con inmensa alegría que nuestro colectivo ha despertado. Nos hemos unido y hemos recuperado el sentimiento de pertenencia a nuestra profesión. El esfuerzo de todos los que han apoyado la huelga de distintas formas será la semilla que dará sus frutos en los próximos meses en los cuales debemos tener claro que a los médicos de Canarias se nos va a tener que respetar de una vez por todas.

Desde CESM Canarias estaremos trabajando para velar porque los acuerdos se cumplan y persistiendo en lograr todas las medidas específicas para nuestro colectivo que quedan pendientes. De lo contrario volveremos más fuertes, con una lucha aún más tenaz impulsada por el convencimiento absoluto de que trabajamos por objetivos justos.

Un abrazo, compañeros y compañeras. Por la dignidad de nuestra amada profesión esperamos seguir contando con todos y todas a nuestro lado, porque **los médicos unidos, somos invencibles.**

CESM Canarias.

Sindicato Profesional de Médicos de Las Palmas (CESM Las Palmas).

Sindicato Profesional de Médico de Tenerife (CESM Tenerife).